

Obiteljsko volontiranje Alat za provjeru izvedivosti

**Slijedi svoju viziju: Obiteljsko
volontiranje kao novi oblik angažmana**

Istraživanje je kompilirala organizacija Volunteer Ireland tijekom proljeća i ljeta 2020.
Izradio Stuart Garland.

Sadržaj

<u>Je li moja organizacija spremna za obiteljsko volontiranje?</u>	3
<u>Upitnik o obiteljskom volontiranju</u>	5
<u>Priprema za obiteljsko volontiranje</u>	7
<u>Priznavanje volonterovog doprinosa</u>	9
<u>Raspored volontera</u>	10
<u>Uključivanje volontera i upravljanje programom</u>	11
<u>Sljedeći koraci - plan programa obiteljskog volontiranja</u>	12
<u>Spektar obiteljskog volontiranja: Razine angažmana</u>	13
<u>Obiteljske volonterske aktivnosti</u>	14
<u>Zaključak</u>	16



Projekt je koordinirao Pro Vobis (Rumunjska), a provodio ga u partnerstvu s Volunteer Ireland (Irska), Hrvatskim centrom za razvoj volonterstva (Hrvatska), Freiwilligen-Zentrum, Augsburg (Njemačka), Vestre Aker Frivilligentral (Norveška) i Centrom za razvoj europskog volontiranja (Belgija), a financiran je od Europske komisije, kroz program Erasmus +.

Sufinancirano sredstvima
programa Europske unije
Erasmus+



Potpore Europske komisije proizvodnji ove publikacije ne predstavlja potporu sadržaju koji odražava samo stavove autora i Komisija ne može biti odgovorna za uporabu sadržanih informacija.

Je li moja organizacija spremna za obiteljsko volontiranje?

1. prosinca 2019. godine, šest europskih organizacija usmjerenih na razvoj volonterstva okupilo se u Erasmus+ projektu, kroz koji vam želimo predstaviti i ukazati na vrijednost **obiteljskog volontiranja**.

Prva aktivnost ovog projekta bila je provesti istraživanje o obiteljskom volontiranju sa šest partnera i volonterima i organizatorima volontiranja u njihovim zemljama. Iako se volonterska infrastruktura uvelike razlikuje među zemljama, postojao je zajednički interes i volontera i organizatora volontiranja da se uključe u obiteljsko volontiranje, uz priznavanje različitih propisa u svakoj zemlji, posebno u pogledu volontiranja mlađih ljudi.

Tijekom faza istraživanja u ovom projektu, postali smo svjesni da je mnogo volontera i organizatora volontiranja zainteresirano za pokretanje programa obiteljskog volontiranja. Važno je osigurati odgovarajuće resurse za podršku obiteljskom volontiranju. Kao prvi korak, potaknuli bismo vas da razmislite o svojoj trenutnoj praksi upravljanja volonterima.

Postavite si sljedeća pitanja:

- **Imaju li volonteri, koji su trenutno uključeni, kvalitetno iskustvo?**
- **Imamo li kapaciteta pokrenuti program obiteljskog volontiranja?**
- **Možemo li unutar organizacije pružiti pozitivnu volontersku kulturu kako bi se članovi obitelji osjećali dobrodošli i prihvaćeni?**

Jasni parametri i detaljni opisi volonterskih pozicija za članove obitelji uključene u volontiranje pomoći će u razvoju svakog novog programa. Pobrinite se da dobijete povratne informacije svojih sadašnjih volontera o tome kako oni vide na koji se način obiteljsko volontiranje može integrirati u vaš volonterski program. Dobar način za to je individualni razgovor, tako da volonteri mogu izraziti svoje ideje i osjećaje o programu. Ako imaju problem ili ih nešto brine, najbolje je da to saznate odmah, a ne kada su volonteri već započeli volontirati.

Raznolikost i obiteljsko volontiranje trebali bi biti integrirani u vaš trenutni program kako biste osigurali njegov uspjeh, pa je možda sada vrijeme da se osvrnete na izgradnju kohezije i kvalitete u vašem trenutnom volonterskom programu, kako biste osigurali da se volonteri, kada započne program obiteljskog volontiranja, osjećaju integriranim i dobrodošlima u organizaciji.

Uspješno upravljanje volonterskim programom i vodstvo



U ovom Erasmus+ projektu radi se o podržavanju i promicanju obiteljskog volontiranja unutar organizacije. Međutim, važno je zapamtiti da mogu postojati različiti putevi, odnosno načini uključivanja u obiteljsko volontiranje za volontere.

Naš fokus je na obiteljskom volontiranju bilo da članovi obitelji volontiraju zajedno u istoj aktivnosti ili u istoj organizaciji na različitim aktivnostima, no postoje različiti načini uključivanja u obiteljsko volontiranje. Pogledajmo različite puteve koji mogu dovesti do okupljanja obitelji radi volontiranja.

Volontiranje odvojeno

Dva člana obitelji volontiraju, na različitim pozicijama, u različitim organizacijama.

Volontiranje za člana obitelji

Član obitelji volontira u organizaciji u kojoj je drugi član korisnik

Volontiranje u istoj organizaciji na različitim aktivnostima

Članovi obitelji volontiraju za istu organizaciju, na različitim aktivnostima, u različito vrijeme, s različitom motivacijom.

Aktivno volontiranje jednog člana, pasivno ostalih

Jedan član obitelji aktivno volontira, povremeno dovodi druge članove u pasivnoj ulozi.

Volontiranje zajedno

Članovi obitelji volontiraju zajedno za istu organizaciju obavljajući iste zadatke u isto vrijeme.

Faze obiteljskog volontiranja



Upitnik o obiteljskom volontiranju

Kako bismo vam pomogli u odlučivanju hoćete li razvijati obiteljsko volontiranje i kako bismo vam pomogli razumjeti neke prepreke s kojima bi se volonteri mogli suočiti, razvili smo kratku anketu. Istraživanje je izvedeno iz Procjene učinka volontera, koja je izvrstan alat za procjenu učinka vašeg volonterskog programa.

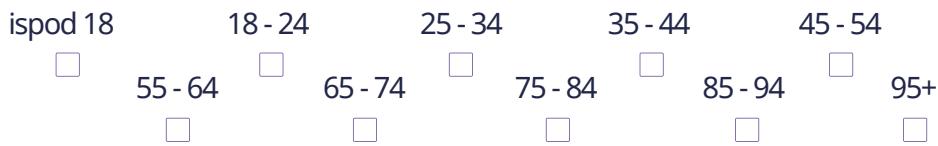
Predlažemo da ovu anketu pošaljete širokoj publici volontera kako biste pridobili njihov interes za obiteljsko volontiranje. Važno je zapamtiti da riječ "obitelj" može i treba biti što je moguće obuhvatnija - dijete i roditelj ili djed ili baka, nećak ili nećakinja s ujakom ili tetkom, dijete i odrasla osoba iz istospolne veze.

Neka široki raspon ljudi da svoje povratne informacije. Niže možete pronaći pitanja koja bismo vam preporučili da postavite. Ta su pitanja odraz pitanja koja smo mi postavili u istraživanju za ovaj projekt, pa možete usporediti svoje lokalno iskustvo s onim iz našeg međunarodnog istraživanja.

Upitnik o obiteljskom volontiranju



Pitanje 1: Moja dob je...



Pitanje 2: Spol

Muški

Ženski

Drugo

(odgovorite ako želite)

Pitanje 3: Jeste li ikada sudjelovali u obiteljskom volontiranju?

(Volontiranje zajedno s drugim članom vaše obitelji)

Da <input type="checkbox"/>	Ne <input type="checkbox"/>	Ne, ali bih volio/voljela <input type="checkbox"/>	Ne, ne zanima me <input type="checkbox"/>
--------------------------------	--------------------------------	---	--

Pitanje 4: Što biste smatrali preprekama za vas i vašu obitelj da se pridružite programu obiteljskog volontiranja? (Označite sve što je primjenjivo)

- Nema dostupnih mogućnosti obiteljskog volontiranja
- Moram putovati jako daleko kako bih se pridružio/la programima obiteljskog volontiranja,
- Nisam svjestan/na obiteljskog volontiranja
- Ne bih se osjećao/la ugodno volontirati zajedno s članom svoje obitelji
- Nedostatak vremena ili sredstava

Pitanje 5: Koje prepreke vidite za sebe?

.....
.....
.....

Pitanje 6: Što bi vam olakšalo uključivanje u obiteljsko volontiranje?

.....
.....
.....

Pitanje 7: Na kakvima biste zadacima/projektima voljeli raditi sa svojom obitelji?

.....
.....
.....

Priprema za obiteljsko volontiranje

Dobili ste zeleno svjetlo od članova obitelji koji se žele uključiti u volontiranje i drugih dionika, no postoji još nekoliko stvari koje morate uzeti u obzir prije nego što započnete.

Obiteljske volonterske aktivnosti

Priprema je ključ svakog volonterskog programa, pa si postavite ova pitanja prije no što krenete. Zapamtite da svi odgovori „Da“ ne znače da neće doći do problema, kao ni svi odgovori „Ne“ ne znače da nikada nećete pokrenuti program obiteljskog volontiranja.

Ono u čemu će vam ova lista pomoći, jest saznanje gdje se nalazite i gdje želite biti s razvojem obiteljskog volontiranja u vašoj organizaciji, a možete ju koristiti i kao skup jednostavnih koraka za početak programa obiteljskog volontiranja.

Pri ispunjavanju ove liste, budite realni i razmislite koliko će vam vremena trebati da dovršite različite radnje, odredite svoj ritam kroz realno vremensko razdoblje.



Kontrolna lista priprema za članove obitelji uključene u volontiranje



da

ne

bilješke



Trebate li razviti nove metode pronalaženja obitelji?



Trebate li razviti opise volonterskih pozicija za članove obitelji, prilagođene različitoj dobi?



Možete li primijeniti svoj postojeći postupak provjere pojedinaca na grupe volontera iz obitelji?



Imate li trenutne programe koji se mogu prilagoditi obiteljima?



Imate li aktivnosti koje će biti privlačne obiteljima?



Imate li zadatke koji se mogu osmisлити ili izmijeniti kako bi bili primjereni dobi, stupnju obrazovanja, kulturnim identifikacijama i iskustvima članova obitelji?



Imate li materijal za orijentaciju i obuku osjetljiv na kulturno raznoliku populaciju ili koji je primjereno različitim generacijama?



Postoje li dodatni programi osposobljavanja koje je potrebno razmotriti? (poput različitosti ili svijesti o LGBTQ+)



Postoje li zakoni ili propisi koji utječu na uključivanje mladih u program?

Priznavanje volonterovog doprinosa

Volonteri dobrovoljno poklanjaju svoje vrijeme iz mnogo različitih razloga, važno je te motive saznati kad svaki novi volonter započne volontirati u vašoj organizaciji. U obiteljskom volontiranju, motivacija mlade i odrasle osobe mogla bi se dosta razlikovati, stoga svakako pitajte volontere individualno o njihovim motivima.

Postoji mnogo načina prepoznavanja volonterovog doprinosa. Polazišna točka je pitati svoje sadašnje volontere što bi htjeli? Upamtite da ćete možda morati organizirati različite oblike priznavanja za različite dobne skupine.

Kontrolna lista priznavanja volonterovog doprinosa



da

ne

bilješke



Imate li mogućnost priznavanja doprinosa svakog člana obitelji individualno?



Imate li proračun za nadoknadu troškova? (putni troškovi, briga o djeci, obroci, darovi i bonovi, itd)



Trebate li prilagoditi materijale ili jezik koji koristite na promotivnim materijalima, kako biste jasno mogli pozvati članove obitelji da vam se pridruže?



Imate li politiku u vezi s priznavanjem volonterovog doprinosa?

Raspored volontera

Fleksibilnost je ključ uspješnog volonterskog programa. Posebno je važna kod obiteljskog volontiranja. Obitelji se susreću s puno izazova i zahtjeva i iako je jedna od koristi od uključivanja članova obitelji u volontiranje za organizaciju to što se udvostručuje mogući broj volontera, morate na umu imati i dodatni pritisak na druge članove obitelji koji ostaju (kod kuće) brinuti o kućanstvu i ostatku obitelji, kada dva (ili više) članova obitelji volontiraju istovremeno.

Kontrolna lista fleksibilnosti



da

ne

bilješke



Imate li objekt koji može primiti grupe članova obitelji koje volontiraju? Npr. fizički pristupačan i/ili siguran za djecu.

Imate li proceduru za smještaj obitelji s malom djecom? Npr. Je li dostupna briga o djeci?

Imate li osoblje obučeno za rad s djecom, mladima i svim vrstama obitelji, uključujući ranjive osobe?

Imate li mogućnost pružiti fleksibilan raspored koji je ponekad potreban za obiteljsko volontiranje?

Imate li postupak za povremeno prilagođavanje aktivnosti kada je cijela obitelj volontera odsutna?



Uključivanje volontera i upravljanje programom

Iako je važno imati opise volonterskih pozicija, jasna politika organizacije prema volonterima pomoći će obiteljima i organizaciji osigurati primjenu ispravnih praksi i postupaka, kako bi obitelji imale istu razinu pristupa programima kao i volonteri – pojedinci.

Kontrolna lista upravljanja volonterskim programom



da

ne

bilješke

Imate li odgovarajući proces primanja novih volontera i pohrane podataka?
Npr. procedure za dokumentiranje obiteljske statistike i međusobnog odnosa obiteljskih volontera?



Imate li politike vezane za disciplinu i upravljanje učinkom?



Jesu li jezik i ton vaše politike o radu s volonterima primjereni obiteljskom volontiranju? Govori li se o prednostima uključivanja i različitosti?



Imate li osoblje obučeno za rad s djecom, mladima i svim vrstama obitelji?



Imate li odgovarajuće osiguranje?



Imate li organizacijsku politiku u vezi sa zdravljem, sigurnosti i dobrobitima koje se odnose na obiteljsko volontiranje?



Sljedeći koraci - plan programa obiteljskog volontiranja

Koje su promjene potrebne kako bi se osiguralo učinkovito provođenje obiteljskog volontiranja?

Pogledajte pitanja navedena u kontrolnom popisu i proučite resurse koje smo vam pripremili kako biste utvrdili koja programska područja zahtijevaju promjene i/ili daljnji razvoj.

Neka vaše bilješke budu jasne i izvedive, počnite polako i s vremenom razvijajte svoj program obiteljskog volontiranja. Ne pokušavajte odmah razvijati kompleksni program obiteljskog volontiranja; umjesto toga poduzimajte male, ali sigurne korake.

Zabava počinje ovdje, sretno!

Volonterske aktivnosti

Prepoznavanje doprinosa volontera

Raspored

Uključivanje volontera i upravljanje programom

Spektar obiteljskog volontiranja: Razine angažmana

Ova tablica ističe različite metode ili strategije za angažiranje članova obitelji kao volontera.

Svaki okvir povezuje se s informativnim paketom s praksama i mogućnostima za provedbu učinkovitog programa obiteljskog volontiranja.

Volonterske aktivnosti	Pružanje brige o djeci kako bi se članovima obitelji omogućilo volontiranje	Pružanje različitih aktivnosti za djecu ili mlade u obitelji	Uparivanje volontera prema dobnim skupinama obitelji	Pružanje aktivnosti koje cijela obitelj može raditi kao grupa	Organiziranje jedinstvenih aktivnosti za različite dobne skupine / različite sposobnosti u isto vrijeme
Prepoznavanje doprinosa volontera	Volonterske nagrade/ priznanja	Darovi / certifikati / bonovi	Obroci i grickalice	Putni troškovi	Briga o obitelji: troškovi čuvanja djece / stariji roditelji
Raspored	Epizodično / povremeno	Kratkoročno / sezonski	Na poziv	Fleksibilno	Dugoročno
Upravljanje resursima	Vrednovanje obiteljskog volonterskog programa i volonterskog angažmana	Povremena revizija mogućnosti obiteljskog volontiranja	Formalni, unaprijed dogovoreni evaluacijski sastanci	Uključivanje povratnih informacija članova obitelji u program	Davanje ovlasti za donošenje odluka članovima obitelji

Izvor: [Volunteer Canada](#)

Obiteljske volonterske aktivnosti

Organizacije mogu razvijati aktivnosti posebno za obitelji s malom djecom. Iako u tom slučaju postoji ograničenje koliko ćete neovisnosti dati mladim volonterima, mladi imaju sposobnosti koje organizacijama mogu biti od velike pomoći. Pronalaženje zadataka u kojima se mladi osjećaju samouvjereni i u kojima uživaju, korisna je strategija. Pružanje različitih mogućnosti mladima i dopuštanje da odaberu aktivnost koja ih najviše zanima, također može djelovati ispunjujuće. Istražite sve svoje trenutne aktivnosti i razmislite kako ih učiniti zabavnijima i interaktivnijima, uključite i digitalne alate ako je moguće.

Ako organizacija želi angažirati članove obitelji u volontiranje povremeno ili za određeno događanje, može upariti različite obitelji oko različitih zadataka. To može biti zabavna razmjena za djecu ili mlade, pružajući im priliku za volontiranje s drugim ljudima slične dobi. Ako organizacija treba veliki broj volontera za određenu aktivnost ili događaj, pružanje mogućnosti zajedničkog volontiranja za različite obitelji može biti način prikupljanja većeg broja volontera, ali i stvaranja smislenih iskustava za volontere.

Postoji niz grupnih mogućnosti koje organizacija može staviti na raspolaganje obiteljima. Ponekad to može biti povoljnija opcija jer će biti potrebno manje koordinacije ako odrasli mogu nadzirati članove svoje obitelji. Jasni komunikacijski kanali iznimno su važni pri radu s raznolikom grupom ljudi. Osiguravanje uzajamnosti komunikacije između organizacije i obitelji može poslužiti za uspostavljanje pozitivnog volonterskog okruženja.

Na primjer, obitelj može biti uključena u pripremu hrane u banchi hrane, pri čemu je svaki član uključen u zadatak primjeren njegovoj/njenoj dobi. Obitelji mogu kolektivno pomoći u aktivnostima u društvenom domu ili volontirati na štandu na festivalu ili drugom događaju.

Vrednovanje doprinosa volontera važan je element za sve skupine volontera. Poklon ne mora nužno značiti veću unutarnju vrijednost, ali pokazivanje volonterima da su njihova mišljenja, ideje, iskustva ili hobiji važni, može djelovati kao nagrada. Slušanje o interesima volontera, a zatim pronalaženje načina da ih podržite, može uvelike pomoći u povećanju razine njihovog angažmana.

Doprinos volontera možete prepoznati i podržati na različite načine. Volonteri će cijeniti osiguravanje hrane ili grickalica tijekom pauze. Možete ponuditi nekoliko zdravih zalogaja prije volontiranja, ako obitelj volontira nakon posla ili škole, čime ćete zadovoljiti gladne mlade ljudi i omogućiti kratko druženje prije nego što krenete s aktivnostima.

Poziv na večeru, bilo da kuhate nešto u kuhinji ili vodite obitelj na večeru u lokalni restoran, može rasteretiti roditelje, a istovremeno potiče druženje obitelji i organizacije. Večeru možete organizirati kao proslavu prekretnice u njihovom volontiranju ili kao zahvalu na kraju godine.

Organiziranje pizza party-a još je jedan način iskazivanja zahvalnosti volonterima. Volonterima daje vremena za opuštanje i može biti prilika za povezivanje volontera međusobno ili s drugima iz organizacije.

Putni troškovi ponekad mogu biti prepreka da se obitelji posvete volontiranju. Tome možete doskočiti tako da im ponudite pokrivanje troškova autobusnih karata ili nadoknadu troškova prijevoza. Mladi volonteri identificirali su troškove prijevoza kao prepreku volontiranju. Pokrivanje troškova autobusne karte za volontiranje može biti posebno korisno za učenike koji volontiraju daleko od svojih škola ili domova. Tijekom orijentacije, organizacije mogu razgovarati s obiteljima kako bi utvrdile je li pokrivanje troškova putovanja potrebno ili korisno za obitelj.

Obitelji su često zauzete raznim obvezama. Između posla, djece, starijih roditelja, domova, hobija, prijatelja i obveza, obiteljima može biti izazov posvetiti se redovitom i dosljednom volontiranju. Nudeći razne mogućnosti rasporeda, gdje obitelji mogu odlučiti koja im je opcija najpogodnija, organizacije mogu poboljšati uključivanje volontera. Pružanje različitih mogućnosti ili razgovor s obiteljima o tome što im je najpogodnije (a da i dalje ostanu učinkoviti) može utjecati na veću razinu zadovoljstva volontera. U nekim slučajevima, ponuditi kratkoročne ili jednokratne mogućnosti, koje se nazivaju i epizodnim volontiranjem, može biti najisplativija opcija za obitelji. Povremeno volontiranje može zahtijevati kreativnost organizatora volontiranja kako bi se osmislile odgovarajuće pozicije koje odgovaraju rasporedu volontera.

Kratkoročno ili privremeno volontiranje uključuje pružanje volonterskih mogućnosti obiteljima redovito, ali u kraćem vremenskom periodu (na primjer, obitelj može volontirati tjedno u razdoblju od šest mjeseci). Organizacija bi mogla smatrati ovu opciju poželjnom ako planiraju veliki događaj koji zahtijeva napredno planiranje i podršku. Obitelji mogu pridonijeti prije i tijekom događanja.

Organizacije mogu uključiti članove obitelji da daju svoj doprinos na određenom projektu s određenim vremenskim angažmanom. Mogu pružiti obiteljima mogućnost osmišljavanja vlastitog projekta, uvjeta i aktivnosti. To obiteljima daje krajnju fleksibilnost i utjecaj u organizaciji.

Obitelji se mogu odlučiti za sezonsko volontiranje, bilo u obliku zimskog drop-in programa, ljetnih šetnji priodom ili pratnje djeci na skijanju. Sezonsko ili epizodno volontiranje može biti privlačnije jer je vremenski ograničeno i obitelji mogu biti spremnije uključiti se u program koji traje određeno vrijeme.

Zaključak

U našem istraživanju zaključeno je da program obiteljskog volontiranja ima potencijal pružiti vrlo pozitivno iskustvo volonterima, članovima njihovih obitelji i organizacijama.

Prema organizacijama koje su odgovorile na naše istraživanje, vidi se da se obiteljsko volontiranje već odvija u manjem obimu u većini organizacija u svim zemljama, u aktivnostima kao što su prikupljanje sredstava, podrška članovima obitelji korisnika usluga i zaštiti okoliša, iako se takve volonterske aktivnosti ne oglašavaju posebno kao „obiteljsko volontiranje“. Organizacije u Irskoj izvijestile su da sve češće volontiraju parovi i obitelji, npr. roditelj/dijete ili bračni par. Rezultati istraživanja upućuju na činjenicu kako u svim zemljama postoji zainteresiranost organizacija za razvoj obiteljskog volontiranja u budućnosti.

Glavna prepreka u ponudi programa obiteljskog volontiranja je nedostatak kapaciteta i resursa - organizacije navode da nemaju vremena, financijskih i drugih sredstava za razvoj ovakvog programa.

Anketirani organizatori volontiranja kao glavne prednosti, koje bi program obiteljskog volontiranja mogao donijeti, vide pružanje vrijednih mogućnosti za izgradnju obiteljskih odnosa i povećanje važnosti volontiranja kao sastavnog dijela života mlađim naraštajima od najranije dobi - posebno u Hrvatskoj, gdje više od polovice hrvatskih organizacija to vidi kao veliku korist. Većina organizacija slično je ocijenila da bi im program obiteljskog volontiranja omogućio angažiranje šireg broja volontera nego što bi to bilo uobičajeno, dok su ispitanici volonteri također izvjestili da program obiteljskog volontiranja ima potencijal pomoći u izgradnji solidarnosti u zajednici.

Priznanje

U razvoju ovog alata prepoznajemo rad naših kolega u [Volunteer Canada](#) na razvoju resursa za obiteljsko volontiranje.



Ova je publikacija izrađena u sklopu projekta „Slijedite svoju viziju - OBITELJSKO VOLONTIRANJE, novi oblik angažmana“, radi se o Erasmus+ strateškom partnerstvu koje za cilj ima strateški odgovor na različite potrebe, interes i kombinirane prilike.

Trajanje projekta je od prosinca 2019. do lipnja 2022., a financira ga Europska unija u okviru programa Erasmus+, Strateška partnerstva za obrazovanje odraslih, broj ugovora: 2019-1-RO01-KA204-063802.

Saznajte više o ovom projektu na našoj web stranici: www.familyvolunteering.eu.

Podaci i stavovi navedeni u ovoj publikaciji pripadaju autorima i ne odražavaju nužno službeno mišljenje Europske unije. Niti institucije ni tijela Europske unije, niti bilo koja osoba koja djeluje u njihovo ime ne mogu se smatrati odgovornima za upotrebu informacija sadržanih u njima.

Ovo je djelo licencirano pod Creative Commons Attribution NonCommercialShareAlike 4.0 međunarodnom licencom. AttrNonCommercialibution - ShareAlike 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0)

Strateško partnerstvo koje provodi projekt sastoji se od 6 organizacija s velikim iskustvom u volontiranju i razvoju kvalitetnih volonterskih programa:

- CEV - Centre for European Volunteering iz Belgije - europeanvolunteercentre.org;
- Hrvatski centar za razvoj volonterstva - hcrv.hr;
- Freiwilligen Centrum Augsburg, Njemačka - freiwilligen-zentrum-augsburg.de
- Volunteering Ireland - volunteer.ie
- Vestre Aker Frivillighetssentral, Norveška - vestreaker.frivilligentral.no;

i organizacija prijaviteljica - Pro Vobis - Centrul national de resurse pentru voluntariat - provobis.ro.

